



Formation

MBA Manager Stratégique des RH

MBA Manager Stratégique des RH

Niveau 7, RNCP 37155, Certificateur : ESGCV

LA FORMATION

Certification professionnelle Manager en ressources humaines, de niveau 7 délivrée par ESGCV, reconnue par l'Etat et les entreprises, et attestant de la capacité de l'apprenant à exercer le métier visé.

Elle est enregistrée au RNCP sous le code 37155 par décision de France Compétences le 14/12/2022, NSF 315.

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'une certification de niveau 6 (bac+3), ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS dans le domaine visé ou proche [RH, social, droit, communication., formation, économie, gestion, science de gestion, sociologie, management...]
- Dérogations spécifiques : Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes, etc.). Ce dispositif de valorisation des acquis se rapprocherait d'une VAE Mixte.

OBJECTIFS

Transformation numérique, flexibilité, travail hybride, qualité de vie au travail, diversité et inclusion... autant d'éléments qui impactent le marché du travail aujourd'hui.

Préparez-vous à devenir le Manager en Ressources Humaines de demain en acquérant les compétences stratégiques, managériales et opérationnelles indispensables pour accompagner les collaborateurs et garantir la performance RH.

Vous serez capable de :

- Développer une vision stratégique des RH et aligner vos actions sur les objectifs de l'entreprise
- Maîtriser les outils et techniques RH pour recruter, fidéliser et développer les talents
- Accompagner les changements organisationnels et favoriser le dialogue social
- Intégrer les enjeux économiques, sociaux, technologiques et réglementaires dans votre stratégie RH

MÉTIERS & DÉBOUCHÉS

- Manager des ressources humaines
- Consultant / Consultante RH
- HR Business Partner
- Auditeur / Auditrice RH
- Conseiller / Conseillère formation et évolution professionnelle
- Consultant / Consultante en ingénierie de certification
- Consultant / Consultante en recrutement
- Responsable talent management
- Responsable formation et GEPP
- Chef / Cheffe de projet inclusion/ handicap

DATE DE LA RENTRÉE SCOLAIRE

Durée de la formation

Alternance : 24 mois (805 heures)

Date de la rentrée

À Tout moment de l'année

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Étape 1 : Faites une demande d'admission en créant un compte sur notre plateforme à l'adresse suivante : <https://ims.intedgroup.com/#/formulaire-admission-int/adg> .

Étape 2 : Une fois inscrit, renseignez les informations manquantes et chargez vos documents en suivant les étapes indiquées.

Étape 3 : Nous étudions votre candidature.

- **Pour l'alternance :** Vous serez contacté par notre chargé administratif pour passer un entretien d'admission.

- **Pour les candidats internationaux et les initiaux :** Vous devez passer un test en ligne qui vous sera envoyé par notre chargé administratif pour valider votre admission.

Vous pouvez suivre l'état d'avancement de votre candidature à tout moment sur notre plateforme. Une fois la décision de l'équipe d'admission prise, vous recevrez une notification directement sur notre plateforme.

En cas de besoin, n'hésitez pas à nous contacter par e-mail à l'adresse suivante : contact@adgeducation.com .

TARIFS

- Frais de scolarité : 6850 Euros/ an
- Frais de pré-inscription : 550 Euros : payables uniquement par les candidats internationaux résidants en dehors du territoire Français non remboursables en cas de refus de visa

En apprentissage : sans frais pour l'apprenti, formation financée par les OPCO (Opérateurs de compétences).

PROGRAMME D'ÉTUDES

Piloter la performance des RH à l'échelle d'une organisation

- Diagnostiquer les pratiques RH au sein de l'organisation
- Valoriser la contribution économique des ressources humaines
- Identifier les processus RH
- Identifier les risques RH
- Mettre en conformité les obligations légales

Piloter le développement du capital humain d'une organisation

- Déployer la stratégie de marque employeur
- Construire une politique de compensations and benefits
- Mettre en place et développer une politique de talent management
- Concevoir et piloter une politique de recrutement

Piloter une politique de prospective de l'emploi/compétences

- Identifier des savoirs critiques ou rares sur le marché de l'emploi
- Identifier les compétences d'un métier au sein de l'organisation
- Elaborer et déployer la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)
- Accompagner la transformation d'une organisation

Accompagner la transformation d'une organisation

- Participer au déploiement d'un projet de transformation au sein de l'organisation
- Piloter l'accompagnement au changement
- Sourcer et sélectionner des partenaires essentiels au bon déroulement d'un projet de transformation
- Piloter le changement structurel d'une entreprise
- Piloter une politique d'inclusion dans une entreprise

Manager une équipe RH

- Piloter une équipe RH
- Accompagner les collaborateurs dans la définition et la réalisation de leurs objectifs
- Diriger une direction des RH composée d'intervenants internes et externe
- Gérer des situations conflictuelles entre les membres d'une direction RH

HANDICAP

Accessibilité aux personnes en mobilité réduite.

ADG s'engage pour favoriser et accompagner l'accueil des personnes à besoins spécifiques et/ou de compensations.

En tant qu'alternant, adressez-vous au **référénte handicap du CFA**. Elle est **à l'écoute de vos besoins** pour vous **apporter toute l'aide nécessaire** afin de vous permettre de suivre votre formation et accéder à vos examens dans les meilleures conditions.

La référente Handicap : Mme Liz Gars par mail : l.gars@intedgroup.com



Nous contacter

📞 +33 (1) 89 19 55 25

✉ info@adgeducation.com

📍 **Campus Paris** : 15 rue du Louvre 75001 Paris
Campus Champs sur Marne : 6 allée Hendrik Lorentz 77420 Champs sur Marne



@adgeducation



La certification qualité a été délivrée
au titre des catégories d'actions suivantes :
- Actions de formation
- Actions de formation par apprentissage.